

**ASSOCIATION LES P'TITS LOUPS DU
NIZERAND MORGON**

SOMMAIRE

Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants

« Les P'tits Loups »

Règlement de Fonctionnement

Ce document décrit l'organisation et les modalités de fonctionnement du multi-accueil.

Il s'inscrit dans le cadre de la PSU (Prestation de Service Unique) délivrée par la CAF ; c'est une référence indispensable pour les parents et les professionnel(les) car il organise le fonctionnement de la structure dans le but de répondre aux différents besoins de garde des familles. Il prend en compte le bien-être des enfants et donne la base d'organisation de la vie professionnelle.

L'acceptation de ce règlement de fonctionnement est obligatoire pour toute inscription et adhésion à l'association.

1-PREAMBULE

2-PRESENTATION DU MULTIACCUEIL

3-LA CRECHE A GESTION PARENTALE : QU'EST-CE QUE C'EST ?

4-PRESENTATION DES PROFESSIONNELS ET DE LEURS MISSIONS

5-MODALITES D'INSCRIPTION

6-MODALITES D'ADMISSION

7-TROIS TYPES D'ACCUEIL

8-MODALITES FINANCIERES

9-ACCOMPAGNEMENT DE L'ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP ET/OU ATTEINT D'UNE MALADIE CHRONIQUE

10-VIE QUOTIDIENNE

11-SANTE DE L'ENFANT

Le 17/05/2014

1-PREAMBULE :

Ce règlement de fonctionnement tient compte des besoins des usagers et détermine l'offre de service et les conditions d'accueil des enfants de 2 mois et demi à 5 ans révolus et de leur famille. Les conditions d'accueil sont fixées par la CNAF (Caisse Nationale d'Allocation Familiale), la CAF (Caisse d'Allocation Familiale) du Rhône dans le cadre de la PSU (Prestation de Service Unique) ainsi que par la MSA (Mutuelle Sociale Agricole) sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Villefranche Beaujolais.

Concernant la Prestation de Service Unique de la CNAF, la Maison de la Petite Enfance respecte en tout point la nouvelle circulaire du 26 Mars 2014 (remplaçant celle du 29 juin 2011), en se donnant les moyens humains et financiers nécessaires.

Ce règlement fixe l'accueil occasionnel, régulier et d'urgence tout en respectant le projet social établi par l'Association « les p'tits loups ».

La structure est un lieu d'éveil et de rencontre où sont favorisés l'apprentissage social de l'enfant, l'écoute et le non jugement de sa famille.

Le but de ce règlement est d'améliorer la vie quotidienne des familles et si besoin de les accompagner ; ainsi l'association gestionnaire s'engage à respecter l'égalité de traitement.

Ce règlement de fonctionnement a 3 objectifs selon la lettre circulaire 2011-05 du 29/06/2011:

1. favoriser la **mixité** des familles accueillies.

2. affirmer une qualité d'accueil des jeunes enfants et de toute personne contribuant à leur éducation (Schéma départemental de l'accueil du jeune enfant et de sa famille)
3. diversifier l'accueil pour mieux répondre aux besoins des familles (cf. Projet Social)

2-PRESENTATION DU MULTI-ACCUEIL

Nom du gestionnaire : **Association les P'tits Loups**

Adresse : le bourg, 69640 COGNY.

Tel : **04-74-67-44-15**

Courriel : **mpe.ptitsloups@orange.fr**

C'est un établissement d'accueil de jeunes enfants, multi-accueil de 24 places conformément à l'agrément fixé par les services de la Maison de Département de Gleizé avec l'autorisation du Président du Conseil Général du Rhône. Il fait référence au décret du 6 Juin 2010, relatif aux établissements et services d'accueil d'enfants de moins de 6 ans :

« Art.R. 2324-17.-Les établissements et les services d'accueil non permanent d'enfants veillent à la santé, à la sécurité, au bien-être et au développement des enfants qui leur sont confiés. Dans le respect de l'autorité parentale, ils contribuent à leur éducation. Ils concourent à l'intégration des enfants présentant un handicap ou atteints d'une maladie chronique qu'ils accueillent. Ils apportent leur aide aux parents

pour favoriser la conciliation de leur vie professionnelle et de leur vie familiale. »

Le multi-accueil « les P'tits Loups » assure pendant la journée un **accueil collectif régulier et occasionnel d'enfants de 2 mois et demi à 5 ans révolus**. Il fonctionne conformément aux dispositions ci-dessous :

- Il est ouvert **du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30**. L'association n'est plus responsable des enfants après 18H30, heure de fermeture.
- **16 places** sont prévues pour l'**accueil régulier** et **6 places** pour l'**accueil occasionnel**, les **2 places** restantes sont mixtes et permettent une souplesse dans le choix d'accueil.
- **1 place** est réservée à l'**accueil d'enfants de parents engagés dans un parcours d'insertion** sociale et professionnelle : les ressources sont inférieures au montant forfaitaire du RSA ou au montant forfaitaire du RSA majoré pour une personne isolée assumant la charge d'un ou de plusieurs enfants ou pour une femme enceinte isolée.
- Les assurances nécessaires sont contractées par l'association pour couvrir la responsabilité civile ainsi que celle du personnel, des stagiaires, des enfants et des bénévoles.
- **Fermetures annuelles :**
 - ✓ 4 semaines en Août
 - ✓ 1 semaine à Noël
- **Projet d'établissement :**
Il est constitué d'un projet social (consultable dans la salle des Grands Loups) et d'un projet éducatif et pédagogique qui vous sera remis à l'inscription. Ces documents définissent chacun à

leur échelle les grands axes sur lesquels repose l'accueil de l'enfant et de sa famille dans le respect de leur projet de vie.

3-LA CRECHE A GESTION PARENTALE - QU'EST-CE QUE C'EST ?

Notre crèche à gestion parentale « Les P'tits Loups » est un établissement créé sous forme d'association loi 1901 et agréé par la PMI.

Sa gestion est entièrement assurée par les parents des enfants qui y sont inscrits.

En inscrivant nos enfants, les parents deviennent membres de l'association. Ils sont alors tous responsables et garants de la pérennité de la crèche dans sa globalité.

Ainsi les parents font donc fonctionner ensemble un lieu d'accueil différent pour leurs enfants.

➤ **Les parents de la crèche**

La participation des parents varie selon la disponibilité, les goûts, les compétences de chacun.

Comme dans chaque association, aux P'tits Loups, plus les familles s'investissent, plus la crèche avance...

Ainsi, toutes les compétences dans des domaines variés sont les bienvenues pour aider au développement de la structure.

Nous sommes des **parents bénévoles**, qui pouvons :

- soit participer activement à la gestion de la structure, en occupant notamment un poste au sein du bureau de l'association (président, trésorier, secrétaire...)
- soit nous impliquer dans l'une des commissions existantes afin d'apporter des idées, de l'aide au bon fonctionnement de la structure et de l'animation dans la vie associative.

Adhérer à la gestion parentale, c'est aussi devenir acteurs, responsables et citoyens, et non uniquement bénéficiaires des actions ; c'est coopérer ensemble et en coéducation sur des projets pour nos enfants.

La gestion parentale permet aux parents d'être force d'initiative sur notre territoire pour favoriser le bien-être collectif de tous. Avec ce type de structure, nous cherchons à construire des espaces de coéducation avec les professionnels, les élus et les institutions au niveau de notre territoire. C'est ainsi que notre crèche s'inscrit dans une démarche de développement social local.

➤ **Nous sommes entourés :**

- de professionnelles salariées pour l'accueil des enfants et de sa famille (l'équipe pédagogique)
- de l'ACEPP Rhône pour la formation des parents et des professionnelles, et dans diverses tâches liées à l'expertise comptable.
- de nos partenaires institutionnels et financiers (CAVB, CAF, PMI, MSA...)

➤ **Notre équipe pédagogique**

Est constituée de 9 salariées qualifiées de la petite enfance. Leur travail tend à développer l'autonomie de l'enfant tout en prenant en considération ses rythmes et sa personnalité. Elles ont le souci de préserver le lien avec la maison, ce qui représente pour l'enfant une sécurité affective. Toute l'équipe est fédérée autour de l'écriture du contenu, et de l'application, du projet éducatif et pédagogique.

➤ **La qualité de l'accueil et la qualité pédagogique**

Ce mode associatif stimule l'innovation et l'assurance dans la parentalité. Il permet aux parents de décider des grandes orientations éducatives destinées à leurs enfants, en pilotant - avec la coopération des professionnels - l'élaboration des différents projets de la crèche (associatif, social, règlement de fonctionnement, choix de l'équipe professionnelle)

La collaboration parents-professionnels constitue une vraie richesse et caractérise fortement notre fonctionnement. Elle est primordiale et impérative : chacun y a sa place pour élaborer ensemble les projets, mais chacun a le droit au respect de son domaine de compétence.

➤ **Un espace accueillant pour tous**

Les valeurs et le mode de fonctionnement **pédagogique de notre crèche, où la singularité de chacun est prise en compte pour être intégrée au sein d'un "vivre ensemble", source d'apprentissage du respect et de la tolérance**, nous encouragent à offrir aux enfants en situation de handicap un accueil collectif plus chaleureux et proche de leur domicile.

Si la crèche est avant tout un lieu d'accueil pour les jeunes enfants, elle offre aussi un espace de convivialité pour les parents ; des occasions de rencontres particulièrement intéressantes, qui peuvent permettre à chacun de s'épanouir à travers toutes les possibilités de participation. C'est pourquoi la crèche à gestion parentale détient un fort potentiel comme outils de prévention, d'intégration, de rencontres entre familles.

Ce service de proximité dédié à l'enfance et animé par des valeurs de solidarité, est particulièrement bien adapté aux besoins réels des familles par la prise en compte de la conciliation de la vie professionnelle, sociale, familiale et personnelle des parents et de la vie sociale locale.

4-PRESENTATION DES PROFESSIONNELS ET DE LEURS MISSIONS

➤ **Effectif et qualification :**

Le taux d'encadrement est défini par le décret de Juin 2010 et est de **un adulte pour cinq enfants qui ne marchent pas, et un adulte pour huit enfants qui marchent**. L'équipe éducative comprend **9 personnes** dont une directrice infirmière puéricultrice, une éducatrice de jeunes enfants, 2 auxiliaires de puériculture, 3 animatrices, une cuisinière et un agent d'entretien.

➤ **Leurs missions :**

- ✓ **La directrice, infirmière puéricultrice** est garante du respect du règlement de fonctionnement, du respect du projet social, de

l'application du projet éducatif et pédagogique. Elle assure la gestion de l'établissement d'accueil de jeunes enfants en lien avec les parents gestionnaires. En cas d'absence de la directrice, la continuité de direction est assurée par l'éducatrice de jeunes enfants ou les auxiliaires de puériculture.

- ✓ **L'éducatrice de jeunes enfants** assure la gestion partielle de la structure et le suivi des enfants. Elle est à l'initiative de projets pédagogiques et coordonne les actions éducatives de l'équipe.
- ✓ **Les auxiliaires de puériculture** assurent le bien-être, l'éveil et les soins aux jeunes enfants, veillant à leur santé tout au long de la journée. Sous la responsabilité de l'infirmière puéricultrice, elles sont habilitées à donner les traitements sur ordonnance médicale.
- ✓ **Les animatrices** (CAP petite enfance) permettent un accueil et un déroulement de la journée adaptés à l'âge de l'enfant en lien avec l'équipe. Elles ont la responsabilité du cadre de vie du jeune enfant et organisent les plannings de nettoyage et désinfection des jouets et équipement de puériculture.
- ✓ **La cuisinière** a la charge de la préparation de 24 repas quotidiens dans les normes HACCP, le souci de repas équilibrés et variés, la responsabilité de la gestion du stock et des commandes. Elle élabore les menus en collaboration avec la directrice. Elle participe activement aux réunions d'équipe.
- ✓ **L'agent d'entretien** a la responsabilité d'offrir un cadre de vie sain et propre aux jeunes enfants, à leur famille et à l'équipe pédagogique. Elle gère le stock de produits d'entretien et participe aux commandes en collaboration avec la directrice. Cet agent fait partie de l'équipe et à ce titre participe activement aux réunions d'équipe.

Toutes participent à l'accueil des stagiaires et à leur formation.

5-MODALITES D'INSCRIPTION

C'est lors d'un **entretien avec la directrice** que se mettent en place l'organisation administrative et l'accueil du jeune enfant et de sa famille ou responsable légal.

Les modalités d'inscription sont identiques que ce soit un accueil occasionnel ou régulier. Au cours de celle-ci une **fiche d'autorisation** pour l'administration de médicaments sur ordonnance, pour les sorties à l'extérieur, pour photographier l'enfant, pour prendre des mesures en cas d'urgence, et pour la consultation du dossier sur CAFPRO, est signée.

Dans ce cadre-là, la Maison de la Petite Enfance s'engage à respecter la **loi informatique et libertés** du 6/01/1978, définie par la **Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)**. Elle est ainsi responsable du traitement informatique et de la sécurité des données.

- **Les pièces justificatives à fournir sont les suivantes :**
 - un justificatif de domicile de moins de 3 mois
 - le livret de famille
 - le n° allocataire CAF ou MSA
 - le carnet de santé de l'enfant
 - une ordonnance médicale pour l'administration de paracétamol valable 6 mois
 - une attestation d'assurance responsabilité civile pour l'année en cours
 - le cas échéant, le jugement de divorce pour la résidence habituelle de l'enfant

- **La période d'adaptation est OBLIGATOIRE** ; elle est nécessaire au jeune enfant, à sa famille et aux professionnelles. Son but est **de faire connaissance** afin qu'un **climat de confiance** s'installe entre tous les acteurs. Chaque famille a sa singularité et en ce sens ce temps d'adaptation sera différent d'une famille à l'autre. C'est **une coopération** indispensable à la qualité d'accueil à laquelle l'équipe pédagogique tient. C'est un moment **particulier et intense de la vie de l'enfant et de ses parents** pendant lequel l'attention et la disponibilité des professionnelles seront sollicitées. Une organisation particulière sera anticipée pour l'aménagement de ce temps-là.
- Pendant la période d'adaptation, l'enfant et les parents auront **l'accueil et le soutien de 2 professionnelles référentes**. L'inscription de l'enfant signe le début d'une coopération entre parents et professionnelles, détermine le type d'accueil et oblige les parents à respecter le règlement de fonctionnement.

6-MODALITES D'ADMISSION

- **Les enfants des habitants de :** Cogny, Denicé, Lacenas, Montmelas Saint Sorlin, Rivolet et Saint Cyr le Chatoux, sont accueillis en priorité.
- Les enfants du personnel ne sont pas admis, sauf cas exceptionnel.

- Pour bénéficier d'un **accueil régulier**, les parents doivent prendre rendez-vous avec la responsable afin d'établir **une pré-inscription**. Celle-ci peut se faire même si l'enfant n'est pas encore né. **Cette demande sera présentée lors de la commission d'admission** de l'association, en fonction des places disponibles et des critères élaborés par le CA. La décision prise au cours de cette commission sera transmise par courrier aux parents.

- **Lors de la commission d'admission, les dossiers seront étudiés selon les priorités suivantes :**
 - Communes d'habitation.
 - Nombre de demandes
 - Famille au RSA
 - Fratrie fréquentant la crèche ou non
 - Présence de l'enfant dans la crèche à la date de la demande
 - Les deux parents travaillent
 - Famille monoparentale

- Cette commission est composée d'un **représentant de la CAVB, de parents membres, du CA et de la Responsable**. Elle se réunit **deux fois par an et plus si nécessaire** en fonction des demandes et des places disponibles.

- Pour bénéficier de l'**accueil occasionnel**, les parents doivent prendre rendez-vous avec la responsable pour constituer un dossier d'inscription.

7-TROIS TYPES D'ACCUEIL :

- **Accueil exceptionnel ou d'urgence**
 - **Définition** : l'enfant n'est pas inscrit dans l'établissement, la famille n'est généralement pas connue, et le besoin de garde n'a pas pu être anticipé.
 - Le tarif moyen de l'année précédente sera appliqué à la famille si les revenus des parents ne peuvent être connus.
 - Il ne peut excéder plus de 2 semaines consécutives.

- **Accueil occasionnel**
 - **Définition** : l'enfant est inscrit et connu de l'établissement, la durée hebdomadaire de l'accueil est limitée à **une journée complète et deux demi-journées sans repas**. Le besoin de garde ne peut être planifié.
 - Les parents ont à leur disposition un **planning de réservation une semaine à l'avance** dont la gestion est faite par l'équipe de professionnelles.

En cours de semaine, il est possible d'augmenter ou de modifier ce temps d'accueil sous réserve de place disponible.

- **Seront facturées les heures réservées** ; ex : le temps de garde de Pierre est prévu de 8H30 à 16h30, il viendra de 9h00 à 17h00, le temps facturé sera de 8H30 à 17h00.
- **Délai de prévenance** : En cas d'annulation et afin de permettre à d'autres familles de bénéficier de la place libérée, il est impératif de prévenir l'établissement **avant 8h00 pour l'accueil prévu le matin /pendant le temps de repas, et avant 13h00 pour l'accueil prévu l'après-midi.** Dans le cas contraire le temps de garde réservé sera facturé.

➤ **Accueil régulier**

- **Définition** : l'enfant est connu et est inscrit. Son accueil est symbole de régularité sans contrainte de durée. Une base mensuelle d'heure de garde est fixée avec sa famille.
- **Un contrat d'un minimum de 3 mois** peut être établi entre l'association et les parents. Il donne lieu à une mensualisation c'est-à-dire un lissage des heures de garde prévues. **La révision du contrat est possible** à la demande des parents, en cas de changement de situation familiale (décès, divorce, séparation) ou professionnelle (perte d'emploi, modification du temps de travail imposé par l'employeur, reprise d'une activité professionnelle) dûment justifié.

- Pour rompre ou modifier ce contrat **un délai d'un mois de dédit** est à effectuer et doit être motivé **par un courrier écrit des parents ou du responsable légal.**
- En cas de **non-respect régulier des horaires d'arrivée et de départ** de l'enfant, **le contrat d'accueil sera alors revu** de manière à l'adapter aux besoins réels de la famille.
- **Des congés à capital** peuvent être intégrés à ce contrat.
 - Ces jours représentent un « capital vacances », d'un **minimum d'une semaine** et seront déduits du contrat à son élaboration. Un jour à capital peut être pris en **prévenant la structure une semaine à l'avance.** Les jours à capital non pris pendant la période du contrat seront dus et intégrés à la facturation de la dernière mensualité.
- Une demande de garde occasionnelle est possible en plus des heures prévues dans le contrat. Ces heures apparaîtront en heures complémentaires sur la facturation.
- Seules les **absences pour éviction, hospitalisation (présentation d'un justificatif) et fermeture exceptionnelle** du multi-accueil **seront déduites** de la mensualisation sans jours de carence

- Si les familles ne peuvent justifier de leurs revenus, le tarif plafond sera appliqué.
- Pour les jeunes enfants placés en familles d'accueil, le tarif moyen de l'année antérieure du multi-accueil sera appliqué.

8-MODALITES FINANCIERES

➤ Tarif :

- La CAF verse une aide financière importante à l'association correspondant à une prestation de service, permettant de réduire significativement la participation financière des familles, c'est la prestation de service unique (PSU) pour l'accueil de l'enfant de 0 à 5 ans révolus.
- Le barème des familles est fixé par **la CNAF tous les ans en janvier**. Il prend en compte les ressources de la famille et sa composition. La révision du tarif a donc lieu en janvier ou lorsqu'un évènement familial/professionnel vient modifier les ressources ou la composition de la famille. Des justificatifs seront alors demandés et un mois de délai sera nécessaire pour sa mise en place effective.
- Pour établir le tarif horaire, la responsable accède au site **CAFPRO en accord préalable avec la famille**. Pour les allocataires MSA les feuilles d'imposition seront exigées de même pour les familles ne bénéficiant pas des aides de la CAF.
- Pour l'accueil d'urgence, le tarif moyen de l'année antérieure du multi-accueil sera appliqué sauf s'il est possible d'avoir connaissance des ressources de celle-ci.

Composition de la famille	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 à 7 enfants	8 enfants et plus
Pourcentage appliqué aux revenus mensuels des familles	0,06%	0,05%	0,04%	0,03%	0,02%

- **Pour les familles bénéficiant de l'Aeeh** (Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé), le tarif de la tranche supérieure de la famille sera appliqué ; par exemple pour une famille composée de 2 enfants, **le taux d'effort appliqué sera de 0,04%** soit celui d'une famille de 3 enfants. Cet accueil est possible jusqu'aux 5 ans révolus de l'enfant (détail de l'application de la PSU lettre-circulaire 2010-034 du 24/02/10)
- **Le temps d'adaptation en présence des parents ne sera pas facturé le premier jour.**

➤ L'Adhésion à l'association

Le montant est fixé chaque année par le Conseil d'Administration par vote. Elle est payée avec la facture de février ou celle du mois d'inscription.

➤ **La facturation :**

- Pour l'accueil régulier : Le principe de mensualisation est préconisé. Les heures effectuées en dehors du contrat sont des heures complémentaires facturées au quart d'heure près.
- Pour l'accueil occasionnel, la facturation correspond aux heures de gardes réelles et se fait au quart d'heure près.

Les factures doivent être réglées au plus tard au 10 du mois.

➤ **Mensualisation pour l'accueil régulier**

- Elle est calculée sur la base d'un contrat liant la famille et l'association. Les parents s'engagent à utiliser les plages horaires réservées et l'association s'engage à réserver ce temps.
- Ensuite, une moyenne sur l'année civile est calculée ainsi la famille sait à l'avance quelle sera sa dépense mensuelle consacrée à la garde de son enfant.
 - ✓ Ex : si 2100 heures de garde sont prévues sur 7 mois, il sera facturé 300 heures par mois multiplié par le tarif horaire de la famille 0,50€ la mensualisation sera de 150€/mois.

➤ **Modes de paiement**

- Le paiement pourra s'effectuer par chèque, en espèces ou en CESU.

➤ **Déductions**

- Pour les congés payés, une déduction du forfait sera faite les mois où la structure sera fermée.
- L'absence de l'enfant pourra être déduite dans les situations suivantes :
 - **Hospitalisation** de l'enfant, sur présentation du certificat d'hospitalisation.
 - **Maladie supérieure à trois jours**(le délai de carence comprend le 1^{er} jour d'absence et les deux jours calendaires qui suivent), sur présentation du certificat médical.
 - **Eviction** pour certaines maladies.

9- ACCOMPAGNEMENT DE L'ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP ET/OU ATTEINT D'UNE MALADIE CHRONIQUE

Cet accueil compose un des cinq axes du projet social. C'est pourquoi, l'équipe mobilise son intelligence collective pour mettre en place l'accueil de l'enfant en situation de handicap dans le respect de son individualité, des limites de l'accueil collectif et de la volonté pédagogique des professionnelles.

C'est un travail d'équipe et de partenariat entre les parents et les professionnelles ainsi la coéducation se met en place, l'objectif étant de veiller au bien-être de l'enfant en permettant aux parents de trouver un mode de garde. Un partenariat avec les différents professionnels de santé accompagnant l'enfant et ses parents peut être mis en place en lien avec le médecin référent et l'équipe. Des réunions-bilan seront instaurées.

10-L'ENFANT AU QUOTIDIEN

Le règlement de fonctionnement permet de donner des informations assurant le bien-être des enfants accueillis et le respect de leur famille.

➤ L'arrivée de l'enfant

- Pour réserver à l'enfant un accueil individualisé il est demandé aux familles de **respecter les heures d'arrivée et de départ**. Le matin, l'enfant arrive au multi-accueil après avoir pris son petit déjeuner, et avoir été habillé.
- Pour le confort de l'enfant, il est demandé que dans son sac à langer, l'équipe puisse trouver : une tenue de rechange à sa taille et adaptée à la saison ; plusieurs tenues si le jeune enfant est en cours d'acquisition de la propreté ; son doudou et/ou sucette, une turbulette ou sur pyjama, un biberon, du paracétamol non entamé correspondant au poids de l'enfant. Les couches sont fournies par la crèche.

- Pendant l'hiver, l'enfant doit venir équipé de vêtements chauds car dès que possible l'équipe propose aux enfants des jeux extérieurs.
- Dès que les premiers rayons de soleil apparaissent l'enfant doit avoir une crème solaire et une casquette ou chapeau....
- Nous vous incitons à marquer les vêtements, chaussons, doudous...de votre enfant.
- Pour le bien-être de l'enfant et pour permettre un lien entre la maison et le multi-accueil, il est demandé aux parents de prévoir **un temps de 5 à 10mn** pour échanger. Les informations sur la santé de l'enfant, comment il a dormi etc. sont indispensables pour un accueil de qualité. Il est demandé la même chose le soir afin que l'enfant ait le temps de retrouver ses parents dans le calme.

➤ Le départ de l'enfant

- La responsabilité et la surveillance des enfants par les professionnelles s'arrêtent au moment où les parents viennent chercher leur enfant.
- Pour des raisons de sécurité, les frères et les sœurs aînés peuvent rentrer dans la structure dans la mesure où ils ne viennent pas perturber la vie des plus petits.
- Seules, **les personnes majeures** sont autorisées à venir chercher un enfant. Les parents peuvent mandater d'autres personnes à venir chercher leur enfant au multi-accueil : pour cela une autorisation écrite (si cette personne n'a pas été mentionnée dans le dossier d'inscription de l'enfant) est nécessaire et une pièce d'identité sera exigée.

➤ L'alimentation

- **Les repas** : temps de convivialité pour les plus grands, temps individuel pour les plus petits. Ce temps de la vie de la crèche participe à la qualité d'accueil de votre enfant, à l'acquisition de son autonomie et aussi à sa santé. Certaines règles sont donc à respecter :
- Les repas étant **faits sur place**, il est demandé à chaque parent d'informer la cuisinière de régime temporaire (c'est-à-dire pas plus de 2 semaines) suite à une gastroentérite etc. et ce **avant 8h30**. Cela peut se faire par téléphone si l'accueil de l'enfant est prévu plus tard.
- Toute modification du menu plus longue fera l'objet d'un PAI (Projet d'Accueil Individualisé) avec le médecin référent du multi-accueil, le médecin de PMI et l'infirmière puéricultrice du multi-accueil.
- Pour les enfants en cours de diversification : les parents ont la responsabilité d'informer l'équipe et la cuisinière de l'introduction de tout nouvel aliment, modification de texture.

➤ Santé de l'enfant

• Vaccination

- ✓ **Les enfants doivent être à jour de leur vaccination** et se soumettre à l'obligation de vaccination contre **la diphtérie, le tétanos et la poliomyélite.**

• Maladie

- ✓ Le multi-accueil a vocation à accueillir **l'enfant en bonne santé**. L'équipe qui accueille le matin l'enfant et sa famille, **se réserve le droit de refuser** l'enfant si son **état de santé ne lui permet pas de profiter pleinement de la vie** en collectivité.
- ✓ **Fatigue, douleur et fièvre** sont 3 critères qui lorsqu'ils s'additionnent empêchent l'enfant d'être bien au multi-accueil; bien souvent une journée de repos à la maison suffit.
- ✓ Pour **une urgence médicale ou un incident**, les parents seront avertis et les services d'urgence contactés. Selon les consignes de notre médecin référent l'équipe fera le 15.
- ✓ Tout enfant ayant **une fièvre de 39° et plus, ne peut être accueilli et/ou gardé** au multi-accueil.

• Evictions

Il existe plusieurs raisons pour lesquelles nous vous demanderons de ne pas amener votre enfant à la crèche. D'une part un enfant malade, fiévreux a besoin d'être dans son environnement familial au calme. D'autre part nous avons le souci du bien-être de chaque enfant et en ce sens nous sommes attentives à ce que la contagion soit limitée. Voici la liste des évictions définies par le médecin référent.

- ✓ **La coqueluche** : selon l'état de l'enfant, après qu'il ait reçu **5 jours de traitement**.
- ✓ **L'impétigo** :
 - Forme locale : mettre **un pansement** pour protéger
 - Forme généralisée : **2 jours antibiothérapie** avant le retour en collectivité

- ✓ **La rougeole :**
 - 10 jours après le début de la fièvre
 - 5 jours après le début de l'éruption
- ✓ **La rubéole :**
 - Eviction tant que dure l'éruption
 - Informer les familles (femme enceinte)
- ✓ **Les oreillons :**
 - Eviction pendant 9 jours après l'apparition des symptômes.
- ✓ **La varicelle :** Eviction jusqu'aux croûtes 5 à 7 jours
- ✓ **Le zona :** Eviction jusqu'aux croûtes 5 à 7 jours
- ✓ **La scarlatine :** 2 jours antibiothérapie avant le retour en collectivité
- ✓ **L'herpès :** Eviction tant que la lésion est vésiculeuse
- ✓ **La gale :** Eviction jusqu'à 3 jours après la fin du traitement.

En cas d'épidémie avérée et en lien avec le médecin de PMI, les protocoles d'hygiène de crise, élaborés avec le médecin référent, seront mis en place.

- **Un médecin référent** est associé au fonctionnement du multi-accueil.
 - ✓ Il assure des **actions d'éducation et de promotion de la santé** auprès de l'équipe et des parents. Il veille à l'application des mesures préventives d'hygiène générale et des mesures à prendre en cas de maladies contagieuses, d'épidémie ou d'autres situations dangereuses pour la santé. Il a pour but de conseiller l'équipe. **C'est lui qui fixe les**

évictions et en cas de désaccord avec le médecin de l'enfant, **c'est sa décision qui prime.**

- ✓ Une visite médicale par le médecin référent du multi-accueil est obligatoire pour les nourrissons de moins de 3 mois, ceux atteints d'une maladie chronique et/ou en situation de handicap pour valider l'inscription. Celle-ci se fera en présence des parents dans un souci de bienveillance, dans le but d'adapter l'accueil aux capacités de l'enfant et aux besoins de garde de sa famille.
- **Administration des médicaments :**
 - ✓ Nous rappelons que **sans ordonnance du médecin aucun médicament ne sera donné.** Seule l'infirmière et l'auxiliaire puéricultrice sous délégation sont habilitées par la loi à donner des médicaments qu'ils soient **d'allopathie, d'homéopathie ou de phytothérapie.** Cette ordonnance est délivrée lors d'une simple visite médicale auprès du médecin de l'enfant.
 - ✓ Pour un traitement de longue durée, **Le projet d'accueil individualisé (PAI)** concerne l'enfant atteint de maladie chronique (asthme par exemple), d'allergie et d'intolérance alimentaire.
 - Le PAI lui permet d'être accueilli en collectivité, de bénéficier de son traitement ou de son régime alimentaire, d'assurer sa sécurité et de compenser les inconvénients liés à son état de santé. Le PAI est un

document écrit, élaboré à la demande de la famille par la responsable et le médecin de la structure d'accueil, à partir des données transmises par le médecin qui soigne l'enfant.

- **Il ne dégage pas les parents de leurs responsabilités**
- **Une réunion de concertation** avec, notamment, **la famille, le médecin, la responsable**, en concertation avec l'équipe éducative, permet de rédiger le PAI comportant les mesures à prendre pour faciliter la vie de l'enfant dans la collectivité.

Toute famille inscrite s'engage à respecter le dit règlement.

Fait à Cogny, le 17/05/2014